

國立政治大學人類研究倫理審查委員會第一〇三次審查會議紀錄

時間：113年11月29日（星期五）上午10時10分

地點：視訊會議室（<https://meet.google.com/may-foqb-syw>）

主席：林日璇召集人

紀錄：蔡彥亭

出席：高雅寧委員、陳陸輝委員、許書瑋委員、董祥開委員、謝佩璇委員、韓義興委員
（校內委員依姓氏筆劃順序）

丁賢偉委員、王雅玄委員、沈弘德委員、林青足委員、林綠紅委員、張炎良委員、曹峰銘委員、郭英調委員、戴正德委員（校外委員依姓氏筆劃順序）

列席：研發處學評組組長兼研究倫理行政辦公室主任趙淑梅、王心彤小姐

請假：劉宏恩委員、蘇威傑委員

壹、主席致辭及宣讀利益迴避原則

一、宣佈開會：【依主席裁示本次採視訊方式進行審查會議。由於無法以紙本方式簽到退及投票，為確保人數統計、投票數核算，以及綜整討論意見，本會議將全程錄音及錄影，以供日後資料核對之用。】主席報告委員總數 18 人，法定開會人數 10 人，會議開始出席 16 人，超過半數以上之委員出席，至少一位機構外之非具生物醫學科學背景委員，且無單一性別，符合會議出席規定。

二、主席宣讀利益迴避原則：在今天開會之前，請各位委員審視今日審查案件是否與各位有利益關係，如計畫之共同、協同主持人，擔任指導教授或為廠商股東等。為遵守利益迴避原則，如有利益關係者，請主動提出並迴避離席。

貳、報告事項：

一、本委員會第一〇二次會議紀錄及決議事項執行情形（附件 1）。

二、標準作業程序行政變更案：

編號	修訂項次	修訂原因	修訂內容	核准日期
SOPA03.01.0 收件檢核程序	無	依教育部 112 年常規查核建議，訂定研究倫理辦公室標準作業程序	以原〔 <u>SOP04</u> 收件檢核程序〕為基礎，合併〔 <u>SOP05</u> 免除審查及簡易審查檢核程序〕及〔 <u>SOP06</u> 複審檢核程序〕內容	2024/11/11 （ <u>附件 2</u> ）
SOPA04.01.0 計畫案送審管理			搬移自原〔 <u>SOP10</u> 計畫案送審管理〕內容	2024/11/11 （ <u>附件 3</u> ）

三、為落實本校對研究計畫之監督管理，研究倫理行政辦公室擬於 113 年 12 月 3 日至 12 月 17 日間以通訊會議方式向研發會議報告「113 年人體研究計畫之追蹤管理情形」（附件 4），提請備查。

參、案件審查：

一、簡易審查案件追認：共計 2 案

	案號	計畫名稱	審查通過日期
第一案	NCCU-REC-202410-I135	基於側重理論談分類詞選擇機制：來自產出任務的證據	2024.10.23
第二案	NCCU-REC-202410-E137	骨科藥物臨床實務研究計畫	2024.11.14

決議：追認通過。

二、修正／變更案件追認：共計 12 案

	案號	計畫名稱	審查通過日期	修正變更內容
第一案	NCCU-REC-202212-I131	改善學業拖延行為之聊天機器人的人稱觀點與內外動機研究	2024.10.21	修改同意書
第二案	NCCU-REC-202305-I028	全球化脈絡下「生生用電腦」計劃對數位學習成效之影響及其對我國「生生用平板」政策之啟示暨團隊導向科技領導指標與權重體系、教師數位素養指標與權重體系建構及案例分析研究	2024.11.22	修改同意書及訪綱
第三案	NCCU-REC-202305-I045	公共管理者對人工智慧（AI）的科技框架與公共價值創造—台灣六個直轄市的研究	2024.10.28	修改同意書
第四案	NCCU-REC-202309-I095 (第二次)	高等教育與學生遷移：比較馬來西亞留華生與留臺生	2024.11.05	修改計畫名稱、研究期間及同意書
第五案	NCCU-REC-202311-E110 (第二次)	憂鬱心理病理中特定情緒的鈍化或誇大：內在覺察的影響	2024.11.22	修改、刪除及新增問卷
第六案	NCCU-REC-202404-I031 (第二次)	虛實交會：探索線上社交關係對心理狀態的影響	2024.11.04	修改計畫書
第七案	NCCU-REC-202405-I045	定群追蹤之總統滿意度研究	2024.10.23	新增電訪問卷

	案號	計畫名稱	審查通過日期	修正變更內容
第八案	NCCU-REC-202405-I045 (第二次)		2024.11.09	修改電訪問卷
第九案	NCCU-REC-202407-E102 (第二次)	113 年度「淨零與數位轉型技能需求：不同年齡層核心職能建立之研究案」	2024.11.06	新增第二階段問卷及邀請函
第十案	NCCU-REC-202407-I111 (第二次)	臺灣工作者全人健康氣候量表之研究	2024.10.29	修改問卷
第十一案	NCCU-REC-202408-I120	原住民族法制的權利發展：多元文化脈絡下的理論與實踐－原住民(族)森林資源權利的理論與實踐：法制變遷、實務考察與制度建構(2/2)	2024.10.23	修改計畫書、同意書及訪綱
第十二案	NCCU-REC-202409-I131	人文創新內容驅動臺灣晶片產業－虛實整合人智互動生態系	2024.11.06	修改計畫書、同意書、問卷及文宣

決議：追認通過。

三、期中案件追認：共計 12 案

	案號	計畫名稱	審查通過日期
第一案	NCCU-REC-201810-I076 (第六年)	壓力變『拳力』？環境壓力和家庭暴力間關係	2024.11.11
第二案	NCCU-REC-202105-I052 (第三年)	正向媒介多工：媒介多工如何透過逃避與面對情感修復機制提升幸福感	2024.10.25
第三案	NCCU-REC-202112-I119 (第二年)	女神共祀分身：台灣巖、寺、亭、堂的觀音出巡	2024.11.19
第四案	NCCU-REC-202205-I031 (第一年)	主管回饋尋求及領導者謙遜與員工回饋尋求：多理論視角與多層次研究	2024.11.15
第五案	NCCU-REC-202205-E039 (第二年)	社會涵納或社會排除：原住民地區農會的政治經濟分析	2024.10.23
第六案	NCCU-REC-202205-E058 (第二年)	高齡者財務濫用(剝削)之現象分析、處遇與預防	2024.11.06

第七案	NCCU-REC-202206-E079 (第二年)	宜蘭好生活：永續發展之跨域整合模式的建構	2024.10.22
第八案	NCCU-REC-202305-I027	校長謙遜領導對教師主動工作行為的影響：角色寬度自我效能與教師自主性的中介效果分析	2024.11.09
第九案	NCCU-REC-202305-I047	ESG 之決定因素及其對財務及非財務績效之影響－多種田野研究方法之運用	2024.11.01
第十案	NCCU-REC-202305-I061	原住民(族)權利轉譯：文化傳統、集體賦權與司法近用的批判觀點	2024.11.15
第十一案	NCCU-REC-202310-I095	高等教育與學生遷移：比較馬來西亞留華生與留臺生	2024.11.05
第十二案	NCCU-REC-202310-E100	教育部高教深耕特色研究中心台科大技職賦能計畫子計畫四－運用數位科技與動機促進策略培養技職教育之職場關鍵力	2024.10.22

決議：追認通過。

四、結案案件追認：共計 23 案

	案號	計畫名稱	審查通過日期
第一案	NCCU-REC-202001-I001	數位遊戲與虛擬實境的正向應用：建構與驗證需求投入模型	2024.10.25
第二案	NCCU-REC-202005-I015	建言價值及成本認知對於目標導向與建言行為間關係的中介效果：謙遜領導的調節角色	2024.11.21
第三案	NCCU-REC-202005-I057	新世代領導的挑戰與適應：安定領導之理論建構、量表發展及模型驗證	2024.10.30
第四案	NCCU-REC-202007-I073	2020 年至 2024 年「台灣選舉與民主化調查」四年期研究規劃	2024.10.29
第五案	NCCU-REC-202011-E099	多維鷹架機制之情境式擴增實境策略規劃教育桌遊之發展與評估：運用於組織協作策略規劃能力之教學	2024.10.23
第六案	NCCU-REC-202103-I011	主管八卦的再建構：類型、機制、邊際條件及作用效果	2024.10.28
第七案	NCCU-REC-202105-I047	還算是蒙古人嗎？布里雅特與卡爾梅克兩個個案的研究	2024.11.06
第八案	NCCU-REC-202106-I062	台灣新冠肺炎疫情的媒介化儀式：從道德恐慌、公共危機因應到國族之光	2024.11.06
第九案	NCCU-REC-202106-I063	兒童語言中的數量隱涵	2024.11.03
第十案	NCCU-REC-202112-I116	礦工記憶與煤村再現：以瑞三煤礦退休礦	2024.11.04

	案號	計畫名稱	審查通過日期
		工為中心	
第十一案	NCCU-REC-202204-E019	基於認知師徒制之擬真互動衛生技能訓練系統開發與成效評估	2024.11.05
第十二案	NCCU-REC-202205-I038	師徒關係一定對師父有益嗎？一項師父觀點的研究	2024.11.20
第十三案	NCCU-REC-202205-I071	會話修復與語言習得：漢語親子互動的縱貫性研究	2024.11.03
第十四案	NCCU-REC-202205-I072	原住民保留地制度、文化衝突與貧窮：以花蓮縣秀林鄉水源部落為例	2024.11.22
第十五案	NCCU-REC-202206-I078	新冠疫情期間危機領導、心理社會安全氛圍、死亡意識與對教師工作投入的影響：教師責任感的調節作用	2024.11.13
第十六案	NCCU-REC-202206-E086	基於人地關係的韌性部落/社區：從災害意識探討災後復原與降低災害風險	2024.11.05
第十七案	NCCU-REC-202207-E092	重塑更具永續性的教育工作者：後疫情時期職涯永續性對教師工作重塑的影響：感知組織支持的調節作用	2024.11.22
第十八案	NCCU-REC-202212-I134	從對話機器人到虛擬教學助理：填補自然語言處理技術、學習活動與學習分析的缺口	2024.11.18
第十九案	NCCU-REC-202302-I006	社會工作實務中官僚行政與關懷行為的權衡：以社會福利服務中心的社工員為例	2024.10.28
第二十案	NCCU-REC-202305-I076	在聽與說故事中創造生命主體	2024.11.11
第二十一案	NCCU-REC-202308-I087	印尼移工母親在台灣：國際勞動力遷移、生育權與家庭的交錯	2024.11.18
第二十二案	NCCU-REC-202310-I102	提取漢語動補結構「弄X」的模糊語義	2024.10.22
第二十三案	NCCU-REC-202311-I111	線上展覽之導覽方式與導覽自由度對美感經驗之影響	2024.11.14

決議：追認通過。

五、終止案件追認：共計 2 件

	案號	計畫名稱	審查通過日期
第一案	NCCU-REC-202112-I120	北台灣雙忠信仰中的女神與女人：尪娘信仰與宗教組織之性別建構	2024.11.08
第二案	NCCU-REC-202305-I031	自我關懷對健康與職涯的益處：在印度與台灣公共醫療對青年的模式	2024.11.08

決議：追認通過。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（出席委員簽退並登錄時間）：113年11月29日（五）上午10時46分散會。

陸、下次開會時間提醒：113年12月27日（星期五）上午10：10。

（本次會議為實體會議兼感恩餐會—惜惜餐廳😊）

（請移步填寫對話框內的 Google 表單😊）